

## Campanha Salarial

# Unidade para iniciar as rodadas de negociações



O mês de setembro será de fundamental relevância para a Campanha Salarial dos servidores do TJSE. Logo no dia 1º, a Diretoria do SINDISERJ terá a primeira reunião de negociação da pauta de reivindicações com a Presidência do Tribunal de Justiça, razão pela qual a categoria precisará se posicionar em alerta!

Os pontos de reivindicações da Campanha Salarial foram construídos num amplo processo democrático, com a participação ativa dos servidores de todos os cargos efetivos do TJSE, em Plenárias de Base, Seminário e, no último dia 8 de agosto, em Assembleia Geral onde foi aprovada a pauta.

No dia 9 de agosto, a Diretoria do SINDISERJ protocolou a pauta de reivindicações na Presidência do TJSE. Agora, a gestão do Tribunal deu o retorno à solicitação do sindicato para iniciar as negociações.

A pauta de reivindicações aprovada pelos servidores viabiliza e reforça a luta salarial da categoria, possibilitando que todos os cargos, inclusive os aposentados, conquistem melhorias remuneratórias de forma unificada.

“Na medida em que as negociações acontecem, o sindicato divulgará e convocará a categoria para Assembleias de acompanhamento e definição de encaminhamentos da continuidade da mobilização para garantir os nossos direitos”, afirma o Presidente do SINDISERJ, Plínio Pugliesi.

Com o mote “Justiça deve começar em casa – Servidores do Tribunal de Justiça na luta por salários justos para todos”, a Campanha tem o objetivo de reduzir as distorções salariais existentes entre os servidores efetivos e os cargos comissionados, que chegam a receber R\$ 13 mil mensais. Há de ressaltar que os servidores efetivos são responsáveis pela qualidade do trabalho do TJSE, reconhecido, inclusive, pelo Conselho Nacional de Justiça como o 2º TJ mais eficiente do país.

As reivindicações do SINDISERJ têm o respaldo do estudo elaborado pelo DIEESE (Departamento Intersindical de Estudos e Estatísticas Socioeconômicas), que afirma que o quadrimestre de 2011 apresentado pelo Governo do Estado revela que, comparado ao ano passado, as receitas do Estado aumentaram. Logo, a receita do TJSE também aumenta, visto que parte do orçamento do Estado é repassada para o Poder Judiciário.

“Nesse primeiro quadrimestre (janeiro a abril), o Estado de Sergipe aumentou sua capacidade de pagamento em, aproximadamente, 58 milhões de reais. Isso mostra que há folga para os servidores fazerem uma discussão tranquila e interessante sobre reajuste salarial”, afirmou o economista do DIEESE, Luiz Moura.

### Pauta de Reivindicações dos Servidores do TJSE:

- **Reajuste salarial linear no percentual de 23,56% para todos os efetivos, uma vez que encontra-se dentro do limite prudencial da Lei de Responsabilidade Fiscal de 5,7% (conforme estudo elaborado pelo DIEESE).**
- **Reajuste exclusivo para servidores efetivos em 2011, desvinculado da revisão anual da inflação já previsto para janeiro de 2012.**
- **Pagamento do auxílio-alimentação nas férias, licenças e aposentadoria, bem como o fim das faixas de contribuição dos servidores.**
- **Pagamento das indenizações das ações das “URV's” e dos “Interníveis”, já transitadas em julgado.**
- **Negociação das faltas não abonadas na greve do ano de 2010.**
- **Fim dos processos de perseguição movidos contra dirigentes sindicais.**

## Por que os servidores efetivos precisam ser valorizados no TJ

Após os servidores do TJ terem construído juntos as campanhas salariais realizadas na história recente do SINDISERJ, é patente que, de forma unânime, consolidou-se em todos os trabalhadores um sentimento intenso de indignação frente à postura adotada pelo TJ nas últimas negociações.

O modo de negociação sustentado pelo TJ tem demonstrado um claro desprezo aos servidores efetivos, ao alegar que não possui recursos para valorizá-los, o que é absolutamente incompatível com a qualidade dos serviços que estes prestam, ao ponto de elevar o nível de eficiência deste tribunal ao 2º melhor do país.

Por outro lado, quando se trata dos cargos em comissão e dos funcionários requisitados – que jamais ingressaram na função que exercem por concurso público – não há empecilhos que inibam o pagamento dos “Super-Salários” que são pagos pelo TJ a estes.

Para ilustrar e confirmar a veracidade das alegações sustentadas pelos servidores efetivos e o fato da existência dos “Super-Salários” a comissionados e requisitados, segue, abaixo, alguns dos vencimentos pagos neste mês de agosto a esses servidores não-concursados:

Cargo no Órgão	Remuneração	Vantagens	Função ou Cargo	Auxílios	Vantagens	Total Bruto
REQUISITADO	11.498,75	3.538,08	6.113,36	705,46	7.057,19	28.912,84
REQUISITADO	12.616,57	1.455,76	7.628,57	681,36	3.889,15	26.271,41
REQUISITADO	2.390,37	5.488,38	11.821,19	543,98	36,33	20.280,25
CCE-3	586,81	0	8.802,19	440,4	4.796,30	14.625,70
CCE-2	0	0	10.444,29	681,36	3.481,43	14.607,08
CCE-1	0	0	13.639,83	881,33	7,13	14.528,29
CCE-2	0	0	10.444,29	578,6	3.481,43	14.504,32
REQUISITADO	5.466,52	360,42	4.466,39	1.765,70	1.249,98	13.309,01
CCE-3	3.833,82	0	8.802,19	440,4	0	13.076,41
REQUISITADO	2.048,95	10.016,83	0	0	891,54	12.957,32
CCE-4	0	0	7.053,88	352,32	4.016,60	11.422,80
CCE-2	0	0	10.444,29	602,41	180,73	11.227,43
CCE-2	0	0	10.444,29	705,46	0	11.149,75
CCE-2	0	0	10.444,29	681,36	0	11.125,65
CCS-1	0	0	2.152,05	681,36	8.292,24	11.125,65
CCE-5	0	0	5.153,53	681,36	3.655,79	9.490,68
CCS-1	0	0	2.152,05	440,4	3.546,48	6.138,93
CCE-3	0	0	1.334,35	681,36	2.859,77	4.875,48
CCS-2	0	0	1.535,60	729,56	2.316,51	4.581,67
CCS-0	281,08	0	2.810,86	411,04	1.030,64	4.533,62

### Essa luta também é sua! Vista a camisa!

A cada dia, a Campanha Salarial dos Servidores do TJSE ganha mais fôlego. Outdoors, busdoor, plotagem em carros atraem a atenção da sociedade para as desigualdades existentes na casa responsável pela promoção da justiça neste Estado. A nossa Campanha vem conseguindo mostrar à população sergipana que o TJSE prioriza os cargos comissionados em detrimento dos servidores concursados, responsáveis pelo trabalho que coloca o nosso Judiciário como o 2º mais eficiente do país.

Dentro dos fóruns e prédios administrativos do TJSE, delegados de base e servidores estão empenhados, com camisas, adesivos e outros materiais de divulgação da Campanha. E esse é o único caminho para reafirmarmos que “Justiça deve começar em casa!”. Por isso, a Diretoria do SINDISERJ está empenhada na luta por salários justos para todos os servidores.

A partir de 1º de setembro, a Diretoria do SINDISERJ iniciará o processo de negociações. Mais do que nunca, neste momento é preciso a participação ativa de toda a categoria, acompanhando e se fazendo presente nas ações do sindicato.

Para que esta Campanha seja vitoriosa é fundamental a unidade e mobilização dos trabalhadores. Quanto maior a participação da categoria, mais condições o sindicato terá para avançar nas conquistas. Por isso, vamos vestir a camisa, colocar os adesivos no peito e nos veículos, bem como conversar e convencer os nossos colegas de trabalho sobre a importância de se integrar à Campanha Salarial que definirá os rumos dos nosso salários.

Esta Campanha já é um marco na história do sindicalismo deste Estado, tanto pelo processo de construção democrática como pelo poder de mobilização que os servidores do TJSE vêm demonstrando.