



## Campanha Salarial Unidade para iniciar as rodadas de negociações



O mês de setembro será de fundamental relevância para a Campanha Salarial dos servidores do TJSE. Logo no dia 1º, a Diretoria do SINDISERJ terá a primeira reunião de negociação da pauta de reivindicações com a Presidência do Tribunal de Justiça, razão pela qual a categoria precisará se posicionar em alerta!

Os pontos de reivindicações da Campanha Salarial foram construídos num amplo processo democrático, com a participação ativa dos servidores de todos os cargos efetivos do TJSE, em Plenárias de Base, Seminário e, no último dia 8 de agosto, em Assembleia Geral onde foi aprovada a pauta.

No dia 9 de agosto, a Diretoria do SINDISERJ protocolou a pauta de reivindicações na Presidência do TJSE. Agora, a gestão do Tribunal deu o retorno à solicitação do sindicato para iniciar as negociações.

A pauta de reivindicações aprovada pelos servidores viabiliza e reforça a luta salarial da categoria, possibilitando que todos os cargos, inclusive os aposentados, conquistem melhorias remuneratórias de forma unificada.

“Na medida em que as negociações acontecem, o sindicato divulgará e convocará a categoria para Assembleias de acompanhamento e definição de encaminhamentos da continuidade da mobilização para garantir os nossos direitos”, afirma o Presidente do SINDISERJ, Plínio Pugliesi.

Com o mote “Justiça deve começar em casa – Servidores do Tribunal de Justiça na luta por salários justos para todos”, a Campanha tem o objetivo de reduzir as distorções salariais existentes entre os servidores efetivos e os cargos comissionados, que chegam a receber R\$ 13 mil mensais. Há de ressaltar que os servidores efetivos são responsáveis pela qualidade do trabalho do TJSE, reconhecido, inclusive, pelo Conselho Nacional de Justiça como o 2º TJ mais eficiente do país.

As reivindicações do SINDISERJ têm o respaldo do estudo elaborado pelo DIEESE (Departamento Intersindical de Estudos e Estatísticas Socioeconômicas), que afirma que o quadrimestre de 2011 apresentado pelo Governo do Estado revela que, comparado ao ano passado, as receitas do Estado aumentaram. Logo, a receita do TJSE também aumenta, visto que parte do orçamento do Estado é repassada para o Poder Judiciário.

“Nesse primeiro quadrimestre (janeiro a abril), o Estado de Sergipe aumentou sua capacidade de pagamento em, aproximadamente, 58 milhões de reais. Isso mostra que há folga para os servidores fazerem uma discussão tranquila e interessante sobre reajuste salarial”, afirmou o economista do DIEESE, Luiz Moura.

### Pauta de Reivindicações dos Servidores do TJSE:

- **Reajuste salarial linear no percentual de 23,56% para todos os efetivos, uma vez que encontra-se dentro do limite prudencial da Lei de Responsabilidade Fiscal de 5,7% (conforme estudo elaborado pelo DIEESE).**
- **Reajuste exclusivo para servidores efetivos em 2011, desvinculado da revisão anual da inflação já previsto para janeiro de 2012.**
- **Pagamento do auxílio-alimentação nas férias, licenças e aposentadoria, bem como o fim das faixas de contribuição dos servidores.**
- **Pagamento das indenizações das ações das “URV’s” e dos “Interníveis”, já transitadas em julgado.**
- **Negociação das faltas não abonadas na greve do ano de 2010.**
- **Fim dos processos de perseguição movidos contra dirigentes sindicais.**

## Por que os servidores efetivos precisam ser valorizados no TJ

Após os servidores do TJ terem construído juntos as campanhas salariais realizadas na história recente do SINDISERJ, é patente que, de forma unânime, consolidou-se em todos os trabalhadores um sentimento intenso de indignação frente à postura adotada pelo TJ nas últimas negociações.

O modo de negociação sustentado pelo TJ tem demonstrado um claro desprezo aos servidores efetivos, ao alegar que não possui recursos para valorizá-los, o que é absolutamente incompatível com a qualidade dos serviços que estes prestam, ao ponto de elevar o nível de eficiência deste tribunal ao 2º melhor do país.

Por outro lado, quando se trata dos cargos em comissão e dos funcionários requisitados – que jamais ingressaram na função que exercem por concurso público – não há empecilhos que inibam o pagamento dos “Super-Salários” que são pagos pelo TJ a estes.

Para ilustrar e confirmar a veracidade das alegações sustentadas pelos servidores efetivos e o fato da existência dos “Super-Salários” a comissionados e requisitados, segue, abaixo, alguns dos vencimentos pagos neste mês de agosto a esses servidores não-concursados:

Cargo no Órgão	Remuneração	Vantagens	Função ou Cargo	Auxílios	Vantagens	Total Bruto
<b>REQUISITADO</b>	11.498,75	3.538,08	6.113,36	705,46	7.057,19	<b>28.912,84</b>
<b>REQUISITADO</b>	12.616,57	1.455,76	7.628,57	681,36	3.889,15	<b>26.271,41</b>
<b>REQUISITADO</b>	2.390,37	5.488,38	11.821,19	543,98	36,33	<b>20.280,25</b>
CCE-3	586,81	0	8.802,19	440,4	4.796,30	<b>14.625,70</b>
CCE-2	0	0	10.444,29	681,36	3.481,43	<b>14.607,08</b>
CCE-1	0	0	13.639,83	881,33	7,13	<b>14.528,29</b>
CCE-2	0	0	10.444,29	578,6	3.481,43	<b>14.504,32</b>
<b>REQUISITADO</b>	5.466,52	360,42	4.466,39	1.765,70	1.249,98	<b>13.309,01</b>
CCE-3	3.833,82	0	8.802,19	440,4	0	<b>13.076,41</b>
<b>REQUISITADO</b>	2.048,95	10.016,83	0	0	891,54	<b>12.957,32</b>
CCE-4	0	0	7.053,88	352,32	4.016,60	<b>11.422,80</b>
CCE-2	0	0	10.444,29	602,41	180,73	<b>11.227,43</b>
CCE-2	0	0	10.444,29	705,46	0	<b>11.149,75</b>
CCE-2	0	0	10.444,29	681,36	0	<b>11.125,65</b>
CCS-1	0	0	2.152,05	681,36	8.292,24	<b>11.125,65</b>
CCE-5	0	0	5.153,53	681,36	3.655,79	<b>9.490,68</b>
CCS-1	0	0	2.152,05	440,4	3.546,48	<b>6.138,93</b>
CCS-3	0	0	1.334,35	681,36	2.859,77	<b>4.875,48</b>
CCS-2	0	0	1.535,80	729,56	2.316,51	<b>4.581,67</b>
CCS-0	281,08	0	2.810,86	411,04	1.030,64	<b>4.533,62</b>

### Essa luta também é sua! Vista a camisa!

A cada dia, a Campanha Salarial dos Servidores do TJSE ganha mais fôlego. Outdoors, busdoor, plotagem em carros atraem a atenção da sociedade para as desigualdades existentes na casa responsável pela promoção da justiça neste Estado. A nossa Campanha vem conseguindo mostrar à população sergipana que o TJSE prioriza os cargos comissionados em detrimento dos servidores concursados, responsáveis pelo trabalho que coloca o nosso Judiciário como o 2º mais eficiente do país.

Dentro dos fóruns e prédios administrativos do TJSE, delegados de base e servidores estão empenhados, com camisas, adesivos e outros materiais de divulgação da Campanha. E esse é o único caminho para reafirmarmos que “Justiça deve começar em casa”. Por isso, a Diretoria do SINDISERJ está empenhada na luta por salários justos para todos os servidores.

A partir de 1º de setembro, a Diretoria do SINDISERJ iniciará o processo de negociações. Mais do que nunca, neste momento é preciso a participação ativa de toda a categoria, acompanhando e se fazendo presente nas ações do sindicato.

Para que esta Campanha seja vitoriosa é fundamental a unidade e mobilização dos trabalhadores. Quanto maior a participação da categoria, mais condições o sindicato terá para avançar nas conquistas. Por isso, vamos vestir a camisa, colocar os adesivos no peito e nos veículos, bem como conversar e convencer os nossos colegas de trabalho sobre a importância de se integrar à Campanha Salarial que definirá os rumos dos nossos salários.

Esta Campanha já é um marco na história do sindicalismo deste Estado, tanto pelo processo de construção democrática como pelo poder de mobilização que os servidores do TJSE vêm demonstrando.